

「鐘が鳴り響く瞬間～好きなことを続けられる幸せ～」

株式会社オリエンタルランド取締役常務執行役員
株式会社ミリアルリゾートホテルズ代表取締役 社長

高野 由美子



■ 略歴

1980年4月	株式会社オリエンタルランド入社
1999年6月	株式会社オリエンタルランド 経営企画本部事業推進部文化事業グループマネージャー
2003年5月	株式会社舞浜リゾートホテルズ代表取締役副社長 (現株式会社ミリアルリゾートホテルズ)
2003年6月	株式会社オリエンタルランド取締役
2005年5月	株式会社オリエンタルランド取締役執行役員
2009年4月	株式会社オリエンタルランド取締役常務執行役員(現任) 株式会社ミリアルリゾートホテルズ代表取締役社長(現任)

私は何に向いているのか？私は何をすべきか？

小さい頃から東京で仕事をしたいと思い続けてきた田舎の女子がふとしたことでカリフォルニアのディズニーランドに魅せられ 大卒1期生としてオリエンタルランドに入社。

33年間、東京ディズニーリゾートの成長を見て来た歴史とともに「女性と仕事」について語ります。

輝いて美しく

—女性医療人へのメッセージ—

学校法人福岡学園常務理事

水田 祥代



■ 略歴

昭和 35 年 3 月	長崎県立長崎東高等学校卒業
昭和 41 年 3 月	九州大学医学部卒業
昭和 42 年 3 月	立川米国空軍病院インターン修了
昭和 43 年 3 月	英国リバプール大学付属病院医師
昭和 48 年 3 月	九州大学大学院医学研究科修了
昭和 49 年 4 月	九州大学病院助手 (第二外科)
昭和 54 年 11 月	九州大学病院講師 (小児外科)
昭和 58 年 10 月	福岡市立子ども病院外科部長
昭和 61 年 4 月	九州大学医学部助教授 (小児外科)
平成 元年 9 月	九州大学医学部教授 (小児外科)
平成 16 年 4 月	九州大学病院病院長
平成 20 年 10 月	九州大学理事・副学長
平成 22 年 10 月	福岡歯科大学客員教授
平成 23 年 8 月	福岡学園常務理事 現在に至る

国や大学を始め、社会的全体として女性医療人の離職を防ぐための環境整備への関心が高まっている。しかし、依然として女性医療人の働く環境は厳しく、このような支援のエンドポイントは何かということや、その方法などに支援する側とされる側の想いに「ずれ」があることも事実であり、両立支援は迷走している面も多い。保育園の開設や当直の免除等で少しでも働くことで女性医療人支援を達成しているという錯覚はさけるべきであり、本当の意味での女性医療人支援は意思決定の場に女性が参加することであろう。

女性は男性に比べて決断力に劣るためにチームのリーダーとしては無理だという意見がある。しかし、これは個人の能力・資質の問題であろう。多くの国々で大統領や首相、企業や大学のトップとして女性が活躍している。男女雇用機会均等法が施行されて25年以上経た我が国においても「女子力」が注目され、行政や企業における女性の進出は進んではいるが、2011年の日本企業の管理職での女性比率は部長職で5.1%であり、上場企業の女性役員比率は1.8%に過ぎず、欧米先進国と比べてその水準は低い。学術の分野でも、女性研究者の数や全研究者に占める比率は近年微増しているものの(平成6年8.6%、平成21年13%)、米国34.3%、フランス27.7%、英国26.0%に比べると国際的にはかなり低い。また大学教員の職位でも平成22年度で女性教員は教員全体の18.9%であるが、教授職は12.6%である。なぜこのように女性のトップが少ないのかということを考える時期に来ている。

上司や男性同僚の方には常にフェアであってほしい。チャンスもフェアに与え、評価もフェアにしてほしいと願う。一方女性は本当に望むことであれば、育児や就業支援などの制度設定のみをエンドポイントとして満足することなく、意思決定の場への参加をめざすことを躊躇しないしてほしい。確かにそういう立場につくと仕事量も増え、責任も増えるが、一方では自分の世界が広がり、視野も広がり、能力もさらにアップし、人生が豊かになる。その素晴らしい醍醐味を十分味わってほしい。

美女、才女、猛女のDNAを持つ女性医療人たちよ、「健康で、美しく、賢くて、あったかくて、そして強い志を持つ人に！」